



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria Organi Collegiali Personale Contratti n. 380 del 14/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	103.012
Risorse variabili	46.242
Decurtazioni effettuate	7.141
Totale	142.113

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 66.133.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	5.997
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001, con spesa inf. al 39%)	4.836
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003, con spesa inf. al 39%)	4.992
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005, con spesa inf. al 39%)	6.805



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo RIA personale cessato)	6.602
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (su incremento stabile delle dotazioni organiche)	5.362
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (incremento valori progress. economiche orizzontali)	1.415
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (fino a 0,30% monte salari 2005, con spesa < 32%)	=
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari	870

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	800
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	=
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge: - recupero evasione ICI - progettazione interna – art. 18 L. 109/94	8.280 6.000
Art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi su straordinario anno precedente	1.440
Art. 15, comma 2 (fino al 1,2% monte salari 1997) L'integrazione è stata prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 15/05/2014, con destinazione espressa per i compensi relativi ai servizi di reperibilità, rischio e alle remunerazioni di particolari responsabilità	9.522
Art. 15, comma 5 – nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti: Utilizzo proventi derivanti da sanzioni C. d. S. (art. 208 dlgs. 285/1992) per: - SERVIZI SERALI DELLA POLIZIA MUNICIPALE – ANNO 2014 - MAGGIORE SPESA PER TURNAZIONE P.M. PROGETTO RILEVAM. IMPIANTI PUBBLIC. ABUSIVI PROGETTO SISTEM. ARCHIVIO PR. EDILIZIE PROGETTO NUOVI TRIBUTI 2014 PROGETTO DIGITALIZZAZIONE DOCUMENTI PROGETTO IMPLEMENTAZIONE PROGETTO SBAM	3.600 3.600 2.050 1.900 4.850 2.350 1.850



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Descrizione*	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	3.757
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2014= 4,3%, salvo modifiche)	3.384
Totale riduzioni	7.141

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	103.012
Sezione II - Risorse variabili	46.242
Sezione III - Decurtazioni	7.141
Totale fondo	142.113

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 3 di 7



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 92.709,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.300
Progressioni orizzontali	53.692
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	non compete
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	non compete
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	non compete
Inquadramento contrattuale area vigilanza	317
Indennità di turno (compresa la maggiore spesa per P.M.)	11.000
Indennità di reperibilità	6.000
Indennità di rischio	1.400
<b>Totale</b>	<b>92.709</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 4 di 7



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 49.404, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	705
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.167
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.080
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.852
Compensi per attivazione nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	16.600

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	92.709
Somme regolate dal contratto	49.404
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	142.113

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 5 di 7



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 103.012; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, inquadramento vigilanza) o relative a retribuzione di servizi di natura continuativa già istituiti (indennità di turno, rischio, reperibilità) ammontano a € 92.709. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e dal D.P.R. 122/2013.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2013 - 2014
Risorse stabili	102.937	103.012	103.012	=
Risorse variabili	61.855	45.787	46.242	+ 455
Decurtazioni effettuate	6.001	6.981	7.141	+ 160
<b>Totale</b>	<b>158.791</b>	<b>141.818</b>	<b>142.113</b>	<b>+ 295</b>

Relazione tecnico-finanziaria / pag. 6 di 7



# COMUNE DI BRUINO

PROVINCIA DI TORINO - C. A. P. 10090

*Settore Segreteria Organi Collegiali, Personale, Contratti*

## **Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, avendo provveduto alla decurtazione di € 3.757, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 380 del 14/11/2014 è stato impegnato ai capitoli relativi al personale del bilancio 2014 con la determinazione stessa.

1° dicembre 2014

La Responsabile del Settore  
Servizi Finanziari  
Maria Rita Ramassotto

La Responsabile del Settore Segreteria  
Organi Collegiali Personale Contratti  
Ornella Chjaretta

Relazione tecnico-finanziaria /pag. 7 di 7