



Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Informativi n. 197 del 21/05/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.932
Risorse variabili	57.645
Totale	166.577

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse decentrate stabili sono state quantificate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21 maggio 2018 in € 108.932.

Unico importo consolidato

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1	Unico importo consolidato anno 2017	106.504
Art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011 – 2014	<i>meno</i> 7.141

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 21/05/2018 art 67 c. 2 lett. b	Differenziali progressioni economiche orizzontali	2.372
CCNL 21/05/2018 art. 67 - c. 2 lett. c	Importo RIA (retribuz. anzianità) e assegni "ad personam" - personale cessato anno 2017 e 2018	3.619



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2018 frazione di RIA dipendenti cessati anno 2018	183
Art 67, c. 3, lett. i e c. 5 lett. b CCNL 2018 - Specifiche disposizioni di legge: - recupero evasione ICI - recupero evasione TARI e IMU - funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016	300 10.000 10.000
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2018 - risparmi accertati su fondo lavoro straordinario anno precedente	1.210
Art 67, c. 4, CCNL 2018 (fino al 1,2% monte salari 1997) L'integrazione è stata prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 16/05/2019	9.522
Art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 2018 – conseguimento di obiettivi anche di mantenimento definiti nel PEG Utilizzo proventi derivanti da sanzioni C. d. S. (art. 208 dlgs. 285/1992) per potenziamento servizi di controllo - SERVIZI SERALI DELLA POLIZIA MUNICIPALE – ANNO 2019 TURNAZIONE POLIZIA LOCALE REPERIBILITA' ADDETTI PROTEZIONE CIVILE SERVIZIO DI SGOMBERO NEVE, INSABBIATURA STRADE	3.600 4.800 9.530 6.000 2.500
Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate dall'anno 2015, secondo le indicazioni della Circolare n. 20 dell'8.5.2015 del MEF-RGS:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	3.757
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2014)	3.384
Totale riduzioni consolidate alla parte stabile del fondo 2017	7.141



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	108.932
Sezione II - Risorse variabili	57.645
Totale fondo	166.577

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per le risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 79.692,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.300
Progressioni orizzontali preesistenti	59.075
Inquadramento contrattuale area vigilanza	317
Totale	79.692

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 86.885,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019	17.400
Indennità condizioni di lavoro (Art 70-bis CCNL 21.05.2018)	2.100
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	3.300



Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	1.100
Indennità al personale di Polizia Locale: - Indennità di servizio esterno (art 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.500
- Indennità di funzione (art 56-sexies CCNL 21.05.2018)	700
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge: - Recupero evasione ICI	300
- Recupero evasione TARI e IMU	10.000
- Funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016	10.000
Obiettivi di Performance (art 67, comma 5, CCNL 21.05.2018): - Vigilanza serale Polizia Locale	4.800
- Servizio di turnazione Polizia Locale	9.530
- Reperibilità addetti alla Protezione Civile	6.000
- Sgombero neve e insabbiatura marciapiedi	2.500
Compensi diretti a incentivare la performance individuale	17.655

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	79.692
Somme regolate dal contratto	86.885
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	166.577

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 108.932; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, inquadramento vigilanza) o relative a retribuzione di servizi di natura continuativa (turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro) ammontano presuntivamente a € 97.322. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono quindi interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e i compensi diretti a incentivare la performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 6 della pre-intesa prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali, con l'indizione di selezione e la formazione di apposita graduatoria. Le risorse destinate al finanziamento delle nuove progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2019 ammontano complessivamente ad € 17.400 e sono così suddivise:

40% per la categoria B

27% per la categoria C

33% per la categoria D.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili	107.829	116.073
Risorse variabili	47.930	57.645
Decurtazioni effettuate	9.114	7.141
Totale	146.645	166.577
Voci escluse da limite di spesa art. 23 c. 2 d.lgs 75/17	5.487	27.160
TOTALE depurato da voci escluse dal limite di spesa	141.158	139.417

Si evidenzia che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*;



Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riferimento all'anno 2016. Tale limite è rispettato, come risulta dal seguente prospetto:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2019
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	153.786	173.718
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	7.141	7.141
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	146.645	166.577
VOCI ESCLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE	5.487	27.160
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	80.375	80.375
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.620	7.620
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	229.153	227.412

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme non regolate dal presente contratto relative a materie precedentemente negoziate sono già impegnate agli appositi capitoli di Bilancio. Le risorse regolate dal presente contratto verranno



COMUNE DI BRUINO
Città Metropolitana di Torino

SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E INFORMATIVI ●

impegnate ai capitoli relativi al personale del bilancio 2019 con determinazione successiva, ad avvenuta sottoscrizione del contratto integrativo che rende l'obbligazione esigibile.

10 luglio 2019

Il Responsabile del Settore
Servizi Finanziari
Bartolomeo Di Nuzzo

Bartolomeo Di Nuzzo

La Responsabile del Settore Servizi
Amministrativi e Informativi
Ornella Chiaretta

Ornella Chiaretta

