

Relazione del Nucleo di valutazione
sul funzionamento complessivo del
Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni
(art. 14, c. 4, lett. a), D. Lgs. n. 150/2009)

TRIENNIO 2015-2017

Sommario

Sommario.....	1
Presentazione	2
Scenario	2
Stato del sistema.....	2
Compliance	3
Aree di migliorabilità.....	3

Presentazione

Oggetto della presente relazione è l'andamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ("ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni").

Scenario

Al momento del suo insediamento, questo Nucleo di valutazione ha preso atto del fatto che presso il Comune era già validamente funzionante un Sistema di valutazione fondato sull'obiettivo di controllare e sviluppare l'efficienza e l'efficacia dei servizi e degli staff.

Si rinvia pertanto alla precedente relazione effettuata dal precedente Nucleo, i cui contenuti si confermano, in particolare nella premessa in cui viene affermato che

«Il Comune di Bruino, in conformità alle previsioni di cui al Dlgs n.150/2009 e in considerazione del contenuto assetto organizzativo, ha adottato un sistema di valutazione dei risultati di gestione organizzativa e del personale che contempla un organismo di valutazione a composizione unica e ha, quale punto nodale di attenzione, la verifica dell'attuazione degli obiettivi di settore, cui si aggiunge l'accertamento della performance complessiva di Ente nonché del contributo fornito da ciascun dipendente alla realizzazione dei risultati del Settore di appartenenza, secondo un principio di circolarità e compenetrazione delle attività dei singoli dipendenti rispetto alla missione istituzionale. In ragione di ciò l'Ente ha approvato, con delibera G.C. n. 121 del 29/12/2011 il Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.»

Inoltre, come dato di scenario, va ricordato il fatto che nel 2012 è stata promulgata la legge 190 dedicata alla prevenzione della corruzione, la quale ha progressivamente integrato la trasparenza nel sistema e nel piano di prevenzione della corruzione.

Stato del sistema

Le finalità del Sistema di misurazione e valutazione della performance sono:

- migliorare, una volta a regime, il sistema di individuazione e comunicazione degli obiettivi;
- verificare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
- informare e guidare i processi decisionali; gestire più efficacemente sia le risorse sia i processi organizzativi;
- influenzare e valutare i comportamenti di gruppi e individui;
- rafforzare le responsabilità a diversi livelli gerarchici;
- incoraggiare il miglioramento continuo e l'apprendimento organizzativo.

Il sistema si fonda sulla valutazione di tre elementi:

- la performance organizzativa complessiva dell'ente

- la performance organizzativa di ogni settore
- la performance individuale.

I tre elementi concorrono secondo le diverse incidenze di seguito indicate:

- a) performance organizzativa a livello di Ente = 30%
- b) performance organizzativa a livello di Settore = 50%
- c) performance individuale = 20%

Il Ciclo della performance integra i documenti specifici della performance con quelli di programmazione dell'ente, secondo quanto previsto e correttamente pubblicato sul sito istituzionale del Comune :

"Documento di Definizione del Sistema" alla pagina

<http://www.comune.bruino.to.it/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance.asp>

Compliance

Il Nucleo dà atto che:

1. il sistema di misurazione e valutazione della performance è coerente con lo scenario normativo
2. in particolare, esso è coerente con l'ultima fase della cosiddetta "riforma Madia", poiché prevede tutte le richieste caratteristiche, tra cui la presenza della valutazione della "performance organizzativa" con un peso totale pari all'80%
3. che il sistema di misurazione e valutazione della performance è correttamente integrato con il sistema della prevenzione della corruzione della trasparenza.

Aree di migliorabilità

In coerenza con il punto tre del paragrafo precedente, per il prossimo anno si propone di inserire un obiettivo di supporto all'attività di prevenzione della corruzione e di trasparenza come obiettivo trasversale e comune per tutti i settori.

L'evoluzione dei sistemi di performance della pubblica amministrazione in Italia (ad iniziare dal decreto 29 del 1993, passando poi per il decreto 150 del 2008 con tutte le numerosissime successive delibere della Civit e dell'ANAC) ha costruito nel tempo una situazione molto complessa che non deve mai dimenticare che l'obiettivo primario è la qualità delle politiche e dei servizi resi ai cittadini attraverso la motivazione del personale ad erogarli.

Questo Nucleo, nel corso del 2018, come concordato con l'Amministrazione, proporrà pertanto alcune modifiche al Sistema della performance in modo da renderlo sempre più coerente con tali obiettivi.

Bruino, 30 marzo 2018

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Mario GATTIGLIA

